



Relazione  
di impatto

2023



# INDICE

Relazione  
di Impatto  
2023







<b>Introduzione</b>	<b>04</b>
<b>L'Azienda</b>	<b>08</b>
<b>Società Benefit</b>	<b>10</b>
<b>Le finalità di beneficio comune</b>	<b>14</b>
<b>La salvaguardia dell'ambiente naturale</b>	<b>20</b>
<b>La diffusione del modello benefit</b>	<b>26</b>
<b>Qualità condizioni di lavoro</b>	<b>30</b>
<b>Sostegno alla comunità locale</b>	<b>34</b>
<b>Valutazione dell'impatto sulle finalità del beneficio comune</b>	<b>38</b>
<b>Conclusioni</b>	<b>42</b>

# INTRODUZIONE



La Tecnothermo, fondata nel 1981, ha da sempre esercitato la propria attività economica sviluppando in maniera costante nel tempo una serie di azioni in grado di contribuire alla prosperità ambientale, sociale ed economica a lungo termine. Investimenti costanti e mirati che hanno rappresentato un modello d'impresa innovativo e virtuoso.

Nel 2009 la realizzazione della nuova sede è diventata l'occasione per promuovere una "vetrina" del risparmio energetico. Un insieme di dispositivi tecnologici in grado di garantire la migliore classe energetica e che potesse diventare un modello per gli impianti da realizzare nella comunità:



- Un impianto fotovoltaico che contabilizza l'energia prodotta e la CO2 risparmiata;
- Il recupero dell'acqua piovana per l'utilizzo dei servizi igienici;
- Un impianto geotermico a sonde orizzontali per il recupero di energia. Un sistema che attraverso una pompa di calore sfrutta l'energia accumulata (calda e fredda) del terreno del piazzale antistante l'azienda;
- L'applicazione di vetri selettivi e basso emissivi caratterizzati dalle notevoli proprietà isolanti e ad alta resa luminosa;
- Una flotta di mezzi alimentata principalmente a METANO ed elettrici come valida alternativa per limitare l'emissione di CO2;
- Ambienti illuminati con sistemi a basso consumo nel totale rispetto dell'ambiente.



Nel 2021 si è concluso un percorso di cambio generazionale che ha visto rinnovare i vertici aziendali con una nuova giovane classe dirigente.

Ad Agosto del 2023 ci siamo trasformati in Società Benefit modificando lo statuto aziendale ed inserendo al suo interno obiettivi che ci consolidano consapevolmente verso l'impegno preciso di operare anche attraverso finalità specifiche di beneficio comune. Un impegno voluto che non modifica il modus operandi ma ci stimola a monitorare e rendicontare le nostre attività.

La Valtiberina è diventata fucina di un numero significativo di aziende che negli ultimi anni si stanno convertendo verso un nuovo modello del fare impresa in maniera sostenibile, trasparente con finalità specifiche di beneficio comune. Questo ha rappresentato per la nostra realtà un concreto interesse di fortificazione che si ci ha portato a diventare nel settore termoidraulico la prima Società Benefit del settore di tutta la Valtiberina.





**Siamo molto orgogliosi della scelta fatta e questa rappresenta la nostra relazione di impatto relativa ai primi quattro mesi di azioni svolte nel 2023 e di tutte quelle che ci impegniamo a svolgere nel 2024.**



# L'AZIENDA





La **TECNOTHERMO** opera nel settore riscaldamento, condizionamento ambientale e di processo, dal 1981, con particolare attenzione alla **gestione** e alla **manutenzione** degli impianti.

Da allora, è cresciuta costantemente ed ha rafforzato la sua presenza nell'ampio territorio di tutti i Comuni della Valtiberina, aumentando un numero sempre maggiore di tecnici addetti alla manutenzione, e contemporaneamente investendo costantemente in tecnologie, mezzi, attrezzature specializzate senza trascurare **"sicurezza"** ed **"efficienza energetica"**.



Un supporto operativo di monitoraggio e manutenzione tecnica in grado di soddisfare le esigenze della clientela offrendo un servizio di pronto intervento, di manutenzione preventiva e programmata, per ridurre in modo considerevole i rischi di spiacevoli e onerosi guasti.

Un team composto da **Tecnici specializzati** in grado di assicurare gli interventi in tempi rapidissimi, il tutto sotto processi garantiti da certificazione di qualità Aziendale **UNI-ISO 9001-2015**, che consente di intervenire negli impianti di riscaldamento, privati e pubblici anche di potenza superiore a 350 kW.





# SOCIETÀ BENEFIT





Le Società Benefit sono una nuova forma giuridica di impresa, introdotta in Italia dal 2016, una evoluzione moderna del concetto di Azienda in grado di far condividere i principi di redditività e sostenibilità.

L'Italia è stato il primo Stato dopo gli USA a riconoscere lo status giuridico di Società Benefit. Questa forma giuridica d'impresa garantisce una solida base per creare valore condiviso nel lungo termine.

La scelta di diventare Società Benefit deve essere guidata dal desiderio di produrre un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Scegliere la via della sostenibilità aziendale comporta una serie di vantaggi oltre che all'azienda stessa anche a tutti gli stakeholder in relazione con l'azienda. I principali obiettivi che spingono un'azienda a diventare una Società Benefit sono:

- Attrarre i "consumatori consapevoli";
- Essere riconosciuti come Azienda che opera in maniera responsabile;
- Perseguire nel tempo le finalità di beneficio comune riportate nello statuto;



- Sostenere un nuovo concetto di business che mette la società e l'ambiente al centro e allo stesso livello del profitto.

La normativa per le Società Benefit indica la necessità di bilanciare il perseguimento del profitto con quello del bene comune, e di adottare una condotta responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di tutti gli stakeholder.



Nella relazione annuale, che va allegata al bilancio economico, devono essere presenti:

- La descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate dalla società per il perseguimento delle finalità di beneficio comune (eventualmente devono essere chiarite le circostanze che hanno impedito il conseguimento degli obiettivi prefissati);
- La descrizione degli obiettivi che la società intende perseguire nel nuovo anno.

La Tecnothermo ha selezionato il protocollo B Impact Assessment (B.I.A.) per misurare e gestire l'impatto sociale e ambientale dell'azienda.







# LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE



## LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

La modifica del nostro statuto ha comportato l'inserimento di finalità specifiche che la Tecnothermo si impegna a perseguire nella propria attività di impresa. Azioni atte a generare un significativo impatto positivo su ambiente e società, pur mantenendo soddisfacenti risultati economici.

Lo scopo di questo elaborato è quello di esplicitare tutte quelle azioni per le quali l'Azienda si impegna per il 2024 al raggiungimento delle finalità di beneficio comune espresso.

Diventare Società Benefit ha significato rendere ufficiale, all'interno del nostro Statuto, il perseguimento, accanto all'utile, di una serie di finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende la realizzazione di uno o più effetti positivi e/o la riduzione di impatti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, etc.

Scrivere «nero su bianco» questo impegno nello Statuto rappresenta la necessità di metterlo al sicuro e farlo diventare, al di là di ogni evoluzione e trasformazione, parte integrante dell'azienda.





Nello specifico il nostro nuovo statuto riporta:

*"In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384 (di qui in avanti "Legge di stabilità 2016") e successive modifiche ed integrazioni, la società, oltre allo scopo di utile, intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse, ed in particolare, nei confronti di tutti i soggetti coinvolti, nelle o impattati dalle, attività della società."*



**La società persegue quali specifiche finalità di beneficio comune:**

- **La salvaguardia dell'ambiente naturale**, nell'assunto che sia risorsa da tutelare, generare un beneficio per le persone e per la biosfera e non causare danno all'ambiente circostante; la promozione e l'applicazione di modalità operative finalizzate al minor impatto ambientale, con specifico interesse per le tecnologie, innovazione e amplificazione degli impatti positivi su persone e l'ambiente. In particolare la Società intende promuovere sistemi in grado di generare un risparmio ed un efficientamento energetico e un ridotto impatto sulla salute pubblica. Un percorso sia applicativo che formativo in grado di diffondere i principi del rispetto delle risorse naturali da intendersi sempre più in un'ottica solidale, condivisa e socialmente responsabile.
- **La diffusione del modello "BENEFIT"**, attraverso collaborazioni e progetti comuni con Società Benefit o B-corp certificate, che possano prevedere formule contrattuali agevolate secondo la logica del benefit credit, avviando collaborazioni rispettose e durevoli, volte ad una crescita reciproca e condivisa con i soggetti sensibili al sistema Benefit del territorio.





- **La garanzia ai lavoratori di condizioni di lavoro sicuro ed armonioso**, in un ambiente di crescita formativa professionale e personale che si fonda sulla collaborazione.
- **L'attuazione di iniziative a vantaggio della società civile e della comunità locale** anche attraverso la collaborazione con altre realtà locali allo scopo di perseguire il benessere dell'organismo all'interno di un concetto di equilibrio finalizzato al miglioramento delle condizioni fisiologiche dell'essere umano.



## LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE





# LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE NATURALE



Al giorno d'oggi si fa un gran parlare di sostenibilità ambientale, in qualsiasi circostanza e ambito.

D'altra parte l'urgenza è sotto agli occhi di tutti: è evidente come sia necessario un radicale cambio di paradigma, per quanto riguarda il nostro rapporto con il pianeta e le sue risorse e, quindi, il nostro modo di viverlo e di vivere.

Questo, naturalmente, riguarda tutti noi, come singoli individui, ma non solo: anche le imprese e le aziende, grandi o piccole che siano, devono tenere il passo del cambiamento e rivedere il proprio posizionamento nel mercato globale, in favore di una sempre crescente sostenibilità ambientale.

Si tratta di un passaggio fondamentale per salvaguardare il pianeta, la cui salute, finora, è sempre stata messa in secondo piano rispetto al profitto, dimenticando che senza la prima, il secondo non può esistere.

La sostenibilità ambientale non è solo una questione di responsabilità etica, ma anche un elemento chiave per la sopravvivenza sul lungo termine delle aziende e delle imprese. Integrare principi sostenibili in una strategia aziendale non solo migliora la reputazione, ma porta vantaggi economici e apre le porte a nuove opportunità di mercato.

## LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE NATURALE






## RISULTATI 2023

La Tecnothermo ha sempre sostenuto una cultura ambientale come propria mission. Un modello condiviso e condivisibile che trova applicazione nei sistemi tecnologici proposti. Grazie ai nostri canali social è stato promosso un significativo numero di post che hanno supportato lo sviluppo di una coscienza critica diffusa e condivisa verso una migliore gestione e utilizzo energetico.


Nel piazzale della nostra azienda abbiamo installato una colonnina per la ricarica delle biciclette elettriche e delle minicar elettriche, alimentata dal nostro impianto fotovoltaico, quindi senza alcuno impatto sui consumi energetici globali, colonnina messa a disposizione sia dei mezzi aziendali che di tutta la nostra clientela. Iniziativa che affianca quella della stazione di ricarica per macchine elettriche sempre a disposizione per tutti i nostri clienti.



## LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE NATURALE



Per far fronte al numero sempre crescente di incendi che sta devastando il nostro pianeta, in linea con la nostra missione aziendale, abbiamo deciso di sostenere chi, invece, piantando alberi si impegna a rendere il Pianeta non solo più verde, ma anche più giusto. Abbiamo così scelto di non fare i soliti gadget natalizi ma investire questi soldi in azioni concrete rivolte alla tutela della biodiversità, sostenendo l'associazione di volontariato Il RAMARRO che tutela oltre 12 ettari di bosco nel territorio di Santo Pietro che si è attivata a piantare quest'anno oltre 3.000 alberi che rappresentano una risorsa per tutti noi. Per dare evidenza a questa iniziativa abbiamo piantato un albero alto fusto nel piazzale della nostra azienda, che rappresenta il simbolo della rinascita.



Abbiamo selezionato e proposto prodotti e servizi innovativi che aiutano i clienti a contenere le emissioni di gas serra, riducendo al contempo la nostra impronta ambientale in tutte le nostre attività. Per affrontare questa sfida, Tecnothermo ha offerto diverse tecnologie per il settore residenziale e industriale, dalle pompe di calore con gas refrigerante R32 alle caldaie predisposte per l'idrogeno, fino ai sistemi ibridi e ai sistemi di riscaldamento più efficienti.

Abbiamo acquistato prodotti, per la maggior parte dei casi, da aziende che hanno ridotto significativamente l'utilizzo di plastica nel packaging, favorendo l'impiego di riempitivi in carta e che grazie ad un lavoro di standardizzazione delle dimensioni degli imballi, hanno contribuito a ridurre il volume complessivo dei trasporti necessari per consegnare i loro prodotti, riducendo così le emissioni di carbonio associate al trasporto e quindi il nostro impatto sull'ambiente.



# THINK GREEN





## OBIETTIVI PER IL 2024

Continueremo ad operare e muoverci tenendo come riferimento la sostenibilità ambientale, con la consapevolezza che è estremamente importante farlo anche per ragioni che vanno al di là del benessere ambientale.

Siamo consapevoli che le aziende hanno un impatto significativo sull'ambiente, sulla società e sull'intera comunità in cui operano. **Adotteremo pratiche sostenibili di responsabilità sociale come impegno verso la tutela dell'ambiente e delle risorse naturali per le generazioni future.**

Essere un'azienda sostenibile genera una **migliore reputazione** presso i clienti, i dipendenti e la comunità dove si opera. Il pubblico è sempre più sensibile alle questioni ambientali e tende a **preferire le aziende** che dimostrano un **impegno per la sostenibilità**.

**Risparmio energetico:** L'adozione di **pratiche sostenibili** può portare a una **maggiore efficienza** e a una **riduzione dei costi operativi**. Ad esempio, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse energetiche e materiali consente di ridurre i consumi, con un conseguente risparmio di denaro. Per tali ragioni **attiveremo uno sportello energetico a servizio**

## LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE NATURALE



**della comunità in grado di suggerire le migliori scelte energetiche possibili.**

**Coinvolgimento dei dipendenti:** Promuoveremo la **sostenibilità** per generare un **maggiore senso di orgoglio e appartenenza nei dipendenti e collaboratori**, migliorandone la soddisfazione e, di conseguenza, la produttività.



# LA DIFFUSIONE DEL MODELLO BENEFIT





## LA DIFFUSIONE DEL MODELLO BENEFIT

La crisi del modello di Business tradizionale, legato esclusivamente alla realizzazione di un profitto per i soci dell'impresa a cui tale modello era applicato, ha portato all'avvento di **un nuovo modo di fare impresa**. Un nuovo modello in cui l'obiettivo principale dell'impresa non è esclusivamente quello del profitto ma quello di **avere un impatto positivo per tutti** i portatori di interesse che gravitano intorno a quell'impresa.







## RISULTATI 2023

La Tecnothermo ha scelto di trasformarsi in Società Benefit grazie ad un processo di trasformazione che ha visto altre aziende che sul territorio della Valtiberina si sono adoperate per promuovere questo nuovo modello di impresa.

Nei quattro mesi di attività ci siamo impegnati per far sì che i nostri dipendenti, i nostri clienti ed il territorio tutto fosse messo a conoscenza del perché della nostra scelta. **Attività di promozione** svolta attraverso la **diffusione del progetto** e del modello perseguito.

Abbiamo riscontrato un notevole interesse e in conseguenza di ciò abbiamo svolto un numero significativo di incontri con altre realtà del territorio che hanno palesato curiosità ed interesse, fornendo loro la documentazione, i riferimenti e i modelli per una loro **eventuale trasformazione**.

E' evidente che scelte di questo genere rappresentano un significativo **volano per altre realtà territoriali**.

In linea con i nostri obiettivi abbiamo sviluppato un primo intervento di lavoro congiunto con un'altra azienda locale Benefit allo scopo di mettere a fattore comune un modus operandi condiviso e condivisibile.

### OBIETTIVI PER IL 2024

Certi di quanto già fatto ci adopereremo per avviare un **coordinamento locale di tutte le Società Benefit operanti sul nostro territorio** al fine di mettere a fattor comune esperienze, modelli, risorse per far sì che ci si adoperi congiuntamente verso un **nuovo modello di collaborazione e sostegno condivisibile**.

Un **laboratorio permanente** in grado di garantire scambio di informazioni tra le parti e che possa essere soprattutto uno **scambio di doti professionali ed etiche** e che possa promuoversi e il **diffondersi di una cultura Benefit**.





# QUALITÀ CONDIZIONI DI LAVORO



## QUALITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

La Tecnothermo ha da sempre posto attenzione al **miglioramento della qualità della vita dei collaboratori**, non solo introducendo misure e iniziative dedicate al loro benessere, ma anche cercando di promuovere un ambiente di lavoro sereno.

Ogni individuo dell'Azienda è visto come un membro che contribuisce alla squadra, si sente apprezzato e trae vantaggi significativi come **autostima, felicità e appagamento**. Donne e uomini che sono cardine di un gruppo dove la tutela dei diritti dei lavoratori, la valorizzazione dei talenti e la **serenità operativa** sono, negli anni, diventati elementi fondamentali.

Un **ambiente di lavoro positivo**, basato sulla **comunicazione aperta** e il **rispetto reciproco**, che non solo ha alimentato un senso di appartenenza, ma che ha anche migliorato l'impegno da parte dei dipendenti.

Contributi concreti supportati da una **formazione continua** che ha elevato il **senso di responsabilità** da parte di tutti i dipendenti e che si è tradotta negli anni in una migliore qualità del servizio offerto.

Abbiamo sempre creduto sul principio che la costruzione di un team efficace sia un obiettivo cruciale per qualsiasi organizzazione consolidata e armoniosa e con passione abbiamo sempre pensato che la nostra attività fosse una missione.

Attraverso attività mirate di team building, che accompagnano frequentemente il nostro lavoro, abbiamo coltivato un ambiente di lavoro in grado di promuovere una **leale collaborazione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali**.







## RISULTATI 2023

Abbiamo organizzato un **corso di Prevenzione del Rischio Stradale e Guida Sicura** sia con interventi formativi teorici che con attività pratiche, rivolto a tutto il personale dell'Azienda, trattando argomenti quali: posizione corretta di guida, uso dei comandi, nozioni di sottosterzo e sovrasterzo, corretta impostazione delle traiettorie in curva, frenata e frenata di emergenza e manovra di emergenza per evitare ostacoli, allo scopo di prevenire le situazioni di pericolo, che sono sempre impreviste.

Sotto la guida di validi professionisti specializzati, tutto il team aziendale ha svolto un **progetto per la promozione della salute osteoarticolare e muscolare**. Un intervento caratterizzato da una parte teorica sulla correlazione tra lavoro e disturbi muscolo-scheletrici a cui è seguita una parte pratica di screening posturale condotto da un fisioterapista.

In prossimità delle festività natalizie sono stati **erogati fringe benefit card** a tutti i dipendenti per un valore di 250 euro ciascuno.

Mensilmente vengono organizzate **cene conviviali** nelle quali, in un clima di totale spensieratezza, si condividono esperienze e diventano l'occasione per far crescere lo **spirito di gruppo**.

### OBIETTIVI PER IL 2024

Verranno riproposte tutte le iniziative già realizzate e alle stesse verrà aggiunta la possibilità di un evento di una intera giornata allo scopo di **alimentare un clima collaborativo e partecipativo di gruppo**.

Armonia tra le **responsabilità lavorative** e personali di un individuo. Questo non significa necessariamente suddividere il tempo in parti uguali tra lavoro e vita fuori dall'ufficio ma, piuttosto, adattare le **esigenze professionali** alle sfide e agli interessi personali. I vantaggi dell'equilibrio vita-lavoro sono molteplici e si ripercuotono sia sui dipendenti che sull'organizzazione.

Un equilibrio di questo tipo ben gestito favorisce una maggiore soddisfazione dei dipendenti, poiché questi possono dedicare il tempo necessario alle attività personali che sono significative per loro. Questo si traduce in un **miglioramento dell'engagement e della motivazione**, poiché i dipendenti si sentono valorizzati anche al di fuori del contesto lavorativo.

Inoltre, l'equilibrio vita-lavoro può portare a una **riduzione dello stress**, che non è affatto da sottovalutare. Quando i dipendenti sono in grado di gestire le loro sfide

professionali senza sacrificare il loro tempo personale, il livello complessivo di stress, ovviamente, diminuisce e questo può contribuire a una maggiore salute mentale e fisica, aumentando la resilienza e la capacità di affrontare le sfide quotidiane.

Attiveremo una convenzione con una palestra di attività fisica per consentire a tutto il team di svolgere incontri mirati al **miglioramento della condizione fisica e della salute personale**.





# SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE





La Tecnothermo promuove iniziative e sponsorizza progetti che mirano a sostenere la comunità locale.

Un supporto costante negli anni caratterizzato non semplicemente dall'erogazione di contributi economici ma un dialogo continuo con i rappresentanti delle associazioni e dei gruppi della comunità stessa, al fine di valutarne i bisogni, le aspettative e l'impatto della nostra attività aziendale sulla popolazione garantendo quindi un consenso sociale.

Il sostegno alla comunità locale è uno dei valori nei quali crediamo di più per sostenere e valorizzare chi come noi opera negli stessi territori, consapevoli che dobbiamo restituire, sotto forma di sostegno e supporto, quello che il territorio ci ha dato in questi anni.

## SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE

### RISULTATI 2023

#### *AMBITO SPORTIVO:*

Alla base della nostra filosofia aziendale c'è la convinzione di sostenere chi si impegna e ha amore verso lo sport e verso chi lo pratica, educazione sportiva rivolta ai giovani come sano divertimento nel rispetto delle regole e nella sana cultura del rispetto reciproco.

Sponsorizzazione della **DUKES BASKET SANSEPOLCRO** (TORNEO INTERNAZIONALE MEMORIAL BARBAGLI, SQUADRA SPECIAL OLYMPICS, MINIBASKET con 7 squadre giovanili);

Sponsorizzazione della **G.S.D. NEW VOLLEY BORGO SANSEPOLCRO** (MINIVOLLEY, PARTNER PRINCIPALE DELLA FESTA DI FINE STAGIONE AGONISTICA);

Sponsorizzazione della **A.S.D. TENNIS TAVOLO AMICIS ALTOTEVERE** (promozione di iniziative, manifestazioni e comportamenti al fine di perseguire il benessere dell'organismo, nonché a facilitare l'inclusione senza distinzione di genere ed età, con attenzione anche ai soggetti appartenenti alle fasce più deboli della popolazione, come bambini, anziani, o soggetti affetti da disabilità);



Sponsorizzazione della **S.S.D. VIVI ALLTOTERE** (promozione squadre di calcio giovanili);

Sponsorizzazione della **A.S.D. BOCCIOFILA BITURGIA** (promozione di uno sport inclusivo e aperto tutti);

Sponsorizzazione della **ATLETICA AVIS SANSEPOLCRO** (supporto per la Notturba Sansepolcro).



## RISULTATI 2023

### AMBITO SOCIALE:

Sponsorizzazione del **FESTIVAL DEI CAMMINI DI FRANCESCO** organizzato dalla **FONDAZIONE PROGETTO VALTIBERINA**, che ha lo scopo di sostenere e promuovere la riflessione e il dibattito pubblico sulla progettualità politica, amministrativa e istituzionale su tematiche inerenti il raggiungimento del bene comune come motore per lo sviluppo economico di tutta la comunità della Valle del Tevere.

Sponsorizzazione della **FESTA DELLA MARRONE** a Palazzi Sestino.



### OBIETTIVI PER IL 2024

Vogliamo continuare a supportare e sostenere il nostro territorio con azioni concrete di partnership: “sponsorizzazioni culturali” che siano in grado di promuovere il nostro territorio e “aiutare” chi in maniera consolidata si adopera per organizzare iniziative di valorizzazione e sostenibilità sociale, culturale e ambientale.

Consolideremo le sponsorizzazioni con le società sportive che ormai da anni ci vedono coinvolti, ponendo alla base del nostro supporto l'attenzione verso i più giovani e i più deboli e promuovendo specifiche iniziative in grado di valorizzare i nostri principi.





# VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SULLE FINALITÀ DEL BENEFICIO COMUNE



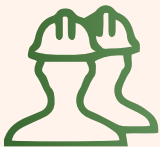
# VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SULLE FINALITÀ DEL BENEFICIO COMUNE

Un Società Benefit deve valutare annualmente il proprio impatto sociale e ambientale attraverso uno standard di terza parte riconosciuto a livello internazionale **B.I.A. B. IMPACT ASSESSMENT**.

Il BIA consiste in un questionario auto-compilato che si basa su criteri di valutazione standardizzati e valuta diverse aree di impatto, tra cui: **GOVERNANCE, LAVORATORI, COMUNITA', AMBIENTE e CLIENTI**.



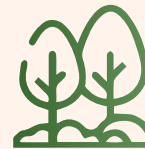
**GOVERNANCE:** riguarda la gestione e amministrazione, il codice etico, la trasparenza delle informazioni, il coinvolgimento degli stakeholder.



**LAVORATORI:** tipologie di impiego, remunerazioni, benefit, assistenza sanitaria, sviluppo professionale, informazione e coinvolgimento.



**COMUNITÀ:** rapporto con la diversità, fornitori e clienti a livello locale, donazioni e altre forme di aiuto alla comunità locale.



**AMBIENTE:** utilizzo di materie prime, emissioni di CO2, emissioni in aria, nell'acqua, gestione rifiuti, biodiversità, gestione trasporti.



**CLIENTI:** forme di informazione e coinvolgimento nella gestione aziendale, impatto dei propri prodotti/servizi.



# Prestazioni di valutazione dell'impatto TECNOTHERMO Srl – Società Benefit

(31 dicembre 2023)  
data di fine dell'anno fiscale



**PUNTEGGIO  
SOCIETÀ  
BENEFIT**

# VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SULLE FINALITÀ DEL BENEFICIO COMUNE

Di seguito la valutazione delle diverse aree di impatto:

## GOVERNANCE:

in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

**PUNTEGGIO GENERALE 13.5**

## LAVORATORI:

in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

**PUNTEGGIO GENERALE 19.0**

## COMUNITÀ:

in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

**PUNTEGGIO GENERALE 12.0**

## AMBIENTE:

in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

**PUNTEGGIO GENERALE 6.5**

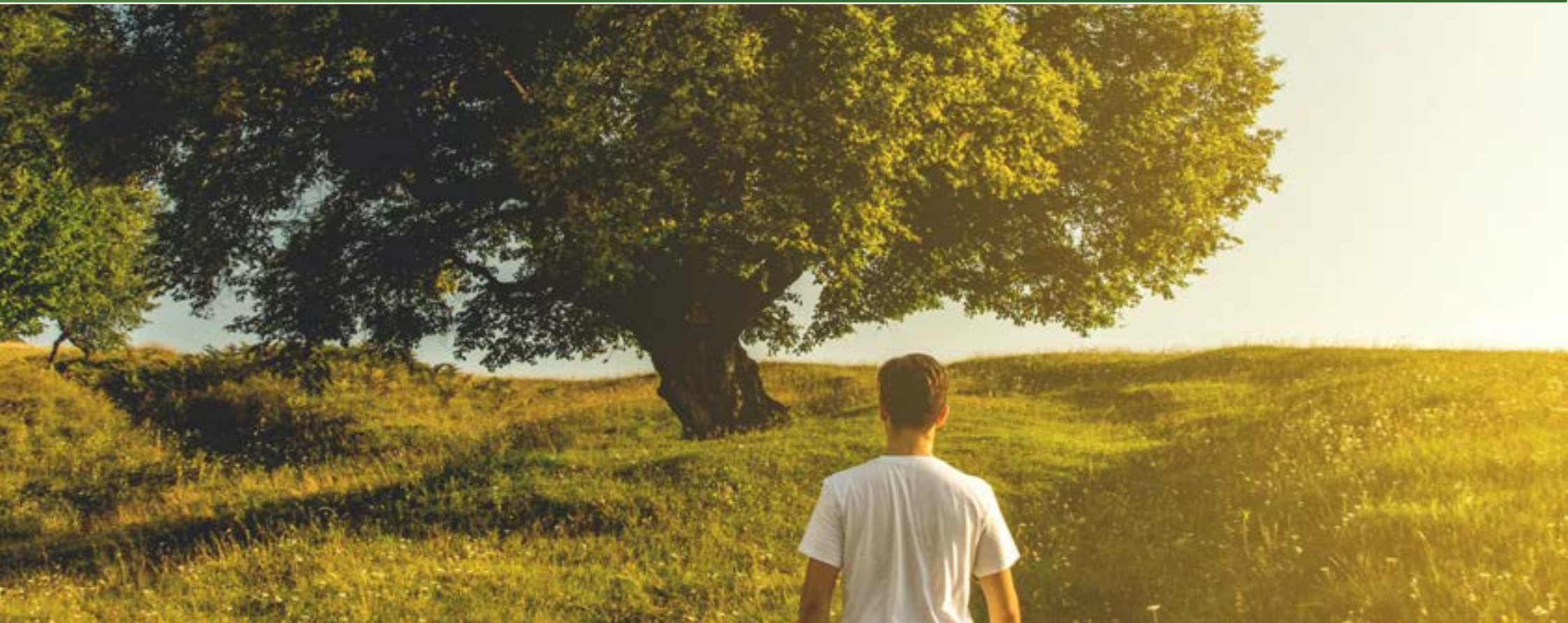
## CLIENTI:

in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

**PUNTEGGIO GENERALE 2.2**



# CONCLUSIONI



La prima relazione di impatto di **Tecnothermo Srl – Società Benefit** è quindi destinata a tutti i portatori di interesse della società, con la consapevolezza che solo creando un **valore condiviso** è possibile raggiungere **elevati standard di performance economica, ambientale e sociale**.

Durante questi primi 4 mesi di esperienza Benefit tutta la squadra si è impegnata affinché fosse rispettata la **volontà iniziale**, espressa formalmente nel nostro statuto, di operare in qualità di Società Benefit, con lo scopo di **incarnare e diffondere** un **nuovo paradigma di fare impresa**.

Con tali premesse e alla luce dei risultati ottenuti, l'impegno assunto per il futuro è quello di **proseguire il lavoro svolto** identificando strumenti sempre nuovi per migliorarsi e partecipando in prima linea alla transizione verso un **futuro più sostenibile**.

La volontà è quella di ricercare e proporre soluzioni maggiormente innovative e coinvolgenti per moltiplicare il **beneficio comune** derivato.



